

Почти 200 человек вошли в резерв на позиции глав управ и их заместителей

19.08.2015

По результатам открытого конкурса на позиции глав управ районов столицы и их заместителей в этом году в кадровый резерв вошли 197 человек. Об этом представителям столичных СМИ сообщили сегодня в ходе пресс-конференции в Информационном центре правительства Москвы.

Участниками встречи с журналистами стали руководитель департамента территориальных органов исполнительной власти города Москвы Вячеслав Шуленин, председатель комитета общественных связей города Москвы Александра Александрова, префект Юго-Западного административного округа столицы Олег Волков, заместитель руководителя департамента капитального ремонта Алексей Беляев.

Александрова напомнила, что открытый конкурс стартовал 13 мая. Впервые его целью был поиск квалифицированных и грамотных управленцев не только на позиции глав, но и их замов.

В этом году конкурс вызвал небывалый ажиотаж — на первый его тур было подано почти 1500 заявок от кандидатов. Таким образом, на одно место претендовало 10 человек. Причем, отметила Александрова, в 2015-м в конкурсе участвовало 43% кандидатов из коммерческого сектора, в то время как заявок от госслужащих столицы было порядка 30%.

54% кандидатов в заместители главы, по ее словам, хотели бы специализироваться на вопросах ЖКХ, благоустройства и строительства — на, пожалуй, самой проблемной на сегодняшний день сфере. 34 % намерены заниматься вопросами экономики, торговли и услуг, а 12 % — социальной политикой и коммуникациями с жителями.

Самыми активными участниками конкурса стали люди в возрасте от 31 до 40 лет, это 37 % от всех заявителей.

Во второй тур конкурса прошли 346 кандидатов. Им предстояло пройти ряд испытаний: тестирование на аналитические способности, индивидуальное интервью, участие в деловых играх и мозговых штурмах. При этом оценивались профессиональные знания и навыки кандидатов, их ориентация на результат, желание и умение работать с жителями.

В качестве финального испытания кандидатам в кадровый резерв предложили решить в сжатые сроки решить реальную проблему жителей, взятую с портала «Наш город».

В итоге в кадровый резерв попало почти 200 человек. В дальнейшем 80-ти из них могут предложить должность главы управы, а 117 позицию заместителя. К слову, из всех претендентов в главы 29% являются представителями бизнеса, а в заместителях их процент равен 45.

Олег Волков высказал мнение, что кадры на должность глав должны все таки отбираться из числа госслужащих. Да, представители коммерческих организаций обладают достойным управленческим опытом, но им часто не хватает знания специфики района. Недостающий опыт можно получить поработав заместителем главы по тому или иному направлению — это своего рода «стажировка» для желающих стать главой.

52 % резервистов прошлых лет, подытожил Вячеслав Шуленин, в настоящее время уже получили назначения на должности глав управ.

Первые назначения из нового резерва начнутся уже с августа.
Списки кандидатов, включенных в кадровый резерв можно посмотреть [здесь](#).

Адрес страницы: <http://sokolinka.mos.ru/presscenter/news/detail/2086469.html>

[Управа района Соколиная гора города Москвы](#)